



# COMUNE DI FORNO CANAVESE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Piazza Vittorio Veneto n°1

C.A.P. 10084

Tel. 0124-77844

Fax 0124-78166

e-mail: [ufficioragioneria@comunefornocanavese.to.it](mailto:ufficioragioneria@comunefornocanavese.to.it)

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L' ANNO 2025 ATTESTAZIONE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO

Il sottoscritto Dr Umberto BOVENZI, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica del Comune intestato, in relazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2025:

VISTI:

- la sottoscrizione della preintesa raggiunta dalla delegazione trattante di parte pubblica e sindacale per l'annualità economica 2025 in data 24/11/2025;
- la relazione illustrativa tecnico-finanziaria redatta dal responsabile dell'Area Economico Finanziaria;
- il parere positivo del revisore dei conti espresso in data 16/12/2025
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 113 del 22/12/2025 di approvazione del verbale della delegazione trattante e di autorizzazione alla firma del Presidente della parte pubblica dell'accordo raggiunto;
- la dichiarazione congiunta contenuta nella preintesa raggiunta in data 24/11/2025 con cui *"Le parti danno atto che a seguito di parere favorevole del Revisore e autorizzazione della Giunta, il contratto si considera sottoscritto in via definitiva con data di esecutività della Giunta"*;

Tutto ciò premesso:

dichiara che il contratto si considera sottoscritto in via definitiva in data 22/12/2025 ad esecutività della deliberazione di Giunta Comunale n. 113 del 22/12/2025 come disposto dalla delegazione trattante in sede di stipula della pre-intesa avvenuto in data 24/11/2025

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**Dr. Umberto BOVENZI**

*f.to digitalmente*

# COMUNE DI FORNO CANAVESE

Il giorno 24.11.2025 alle ore 09,30, presso il Comune di Forno C.se, si sono incontrati per la stipula della pre-intesa relativa al Comune di Forno C.se per l'anno 2025:

La delegazione trattante, così composta:

- Per la parte pubblica:
  - Dott. Umberto Bovenzi – Presidente
  - Arch. Matteo Rocchietti - Componente

Per la parte sindacale:

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- SIND. **FP CGIL** Sig. Gianluca Ossola
- SIND. **CISL FP** Assente
- SIND. **UIL FPL** Sig. Paolo Osella
- SIND. **CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI** Assente

RSU:

- Elvina Fantino

RSA

- Dott. Maurizio Fontanella

La parte pubblica illustra la costituzione del fondo 2025 (Allegato A).

A seguire le parti sottoscrivono il CCNL integrativo parte economica dell'ente così come riportato in allegato (Allegato B).

Le parti concordano di dare atto per l'anno 2025 alle seguenti indennità:

Le parti concordano, nel limite del fondo stabile disponibile, di destinare ai differenziali stipendiali euro 1.400,00 nell'ambito dei criteri previsti dal contratto integrativo 2023/25 con decorrenza 01/01/2025.



## COMUNE DI FORNO CANAVESE

- Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) per euro 1.670,00;
- Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 per euro 1.000,00
- Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett. i) euro 7.900,00;
- Indennità di servizio esterno – art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza) 1.130,00;
- Indennità di funzione – Art. 97 CCNL 2022 (Vigilanza) per euro 1.500,00
- Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 per euro 16.616,65;
- Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno euro 11.077,79.

### Utilizzi Fuori Fondo

Si destinano le seguenti quote:

- Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE per euro 10.000,00;
- Art. 70 ter CCNL 2018 – Compensi ISTAT per euro 345,00;

La parte residuale del fondo costituisce economia di bilancio.

La seduta si conclude alle ore 10,45.

Forno C.se, 24/11/2025

Delegazione di Parte pubblica

Dott. Umberto Bovenzi

Arch. Matteo Rocchietti

Rappresentanza Sindacale

**FP CGIL** Sig. Gianluca Ossola

**UIL FPL** Sig. Paolo Osella

RSU

Elvina Fantino

RSA

Dott. Maurizio Fontanella

# COMUNE DI FORNO CANAVESE

All A

Comune di Forno Canavese	
	Preventivo
	2025
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Risorse storiche</b>	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 <b>(A)</b>	<b>49.782,06</b>
<b>Incrementi stabili soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	3.315,00
<b>Totale incrementi stabili (a)</b>	<b>3.315,00</b>
<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	1.089,96
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	1.331,20
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	1.352,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	1.331,33
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	2.249,80
<b>Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)</b>	<b>7.354,29</b>
<b>DECURTAZIONI – a detrarre</b>	
<b>Totale decurtazioni parte stabile (c)</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)</b>	<b>53.097,06</b>
<b>I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)</b>	<b>60.451,35</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	

## COMUNE DI FORNO CANAVESE

Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	3.394,92
<b>Totale voci variabili sottoposte al limite (d)</b>	<b>3.394,92</b>
Decurtazioni risorse variabili sottoposte al limite	
<b>Totale decurtazioni parte variabile sottoposte al limite</b>	0,00
<b>Totale voci variabili soggette al limite al netto di altre decurtazioni</b>	<b>3.394,92</b>
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	345,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	10.000,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra E.Q. e “fondo” sulla base degli importi relativi all’anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2025	806,73
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	4.780,60
<b>Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)</b>	<b>15.932,33</b>
<b>II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)</b>	<b>19.327,25</b>
<b>III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)</b>	<b>79.778,60</b>
DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - <b>(f)</b>	<b>0,00</b>
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - <b>(g)</b>	<b>0,00</b>
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 - <b>(h)</b>	<b>897,41</b>
<b>IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)</b>	<b>55.594,57</b>
<b>V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)</b>	<b>78.881,19</b>

## COMUNE DI FORNO CANAVESE

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	<b>0,00</b>
<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017</b>	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	<b>55.594,57</b>
Indennità di Posizione e risultato PO	<b>37.812,85</b>
Trattamento accessorio SEGRETARIO COMUNALE/GENERALE 2016	<b>10.532,77</b>
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017</b>	<b>103.940,19</b>
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2025	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	<b>55.594,57</b>
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	<b>27.823,71</b>
Trattamento accessorio SEGRETARIO COMUNALE/GENERALE anno corrente	<b>11.955,95</b>
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022</b>	<b>95.374,23</b>
Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	323,71
<b>RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022</b>	<b>OK</b>

## COMUNE DI FORNO CANAVESE

All. B

Comune di Forno Canavese	
UTILIZZO FONDO	2025
<b>V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C) di cui:</b>	<b>78.881,19</b>
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)</b>	60.451,35
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)</b>	18.429,84
UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
	<b>PREVENTIVO</b>
<b>Progressioni economiche STORICHE</b>	19.078,39
<b>Assegno ad personam, riassorbibile, per progressioni verticali fra le aree</b>	1.127,19
<b>Indennità di comparto</b> art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	6.036,18
<b>Differenziali stipendiali</b> specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	1.400,00
<b>Totale utilizzo risorse stabili (D)</b>	<b>27.641,76</b>
<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>	<b>32.809,59</b>
<b>Totale utilizzo progressioni</b>	21.605,58
UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. G CCNL 2022)	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	10.000,00
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	345
<b>Totale utilizzo risorse vincolate (F)</b>	<b>10.345,00</b>
<b>SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)</b>	<b>8.084,84</b>
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	

## COMUNE DI FORNO CANAVESE

Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	1.670,00
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018	1.000,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett. i)	7.900,00
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	16.616,65
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	11.077,78
Indennità di servizio esterno – art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza)	1.130,00
Indennità di funzione – Art. 97 CCNL 2022 (Vigilanza)	1.500,00
<b>Totale utilizzo altre indennità (H)</b>	<b>40.894,43</b>
<b>VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)</b>	<b>78.881,19</b>
<b>VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)</b>	<b>0,00</b>
<b>VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022</b> La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.	<b>Ok</b>



# COMUNE DI FORNO CANAVESE

## Note

Le parti danno atto che a seguito di parere favorevole del Revisore e autorizzazione della Giunta, il contratto si considera sottoscritto in via definitiva con data di esecutività della giunta.

Delegazione di Parte pubblica

Dott. Umberto Bovenzi

Arch. Matteo Rocchietti

Rappresentanza Sindacale

**FP CGIL** Sig. Gianluca Ossola

**UIL FPL** Sig. Paolo Osella

RSU

Elvina Fantino

RSA

Dott. Maurizio Fontanella