



# COMUNE DI FORNO CANAVESE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

ORIGINALE

*AREA AMMINISTRATIVA*  
*SERVIZIO AMMINISTRATIVO*  
*UFFICIO DI SEGRETERIA*

*DETERMINAZIONE N° 32/2026*

*DEL 18/05/2026*

**OGGETTO :** SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI  
DIFFERENZIALE STIPENDIALE CON  
DECORRENZA DAL 1° GENNAIO 2025 -  
APPROVAZIONE VERBALE E GRADUATORIA  
FINALE CON RELATIVI VINCITORI.

Oggetto: SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALE STIPENDIALE CON DECORRENZA DAL 1° GENNAIO 2025 - APPROVAZIONE VERBALE E GRADUATORIA FINALE CON RELATIVI VINCITORI.

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

**Ritenuto** che l'adozione del presente provvedimento compete al Funzionario Responsabile di Servizio ai sensi dell'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000;

### **Richiamate:**

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 del 10/11/2025 ad oggetto "Approvazione Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2026/2028 – ai sensi dell'art. 170 del D. Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 22/12/2025 ad oggetto "Approvazione bilancio di previsione 2026/2028, della nota integrativa e del piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio – (Bilancio armonizzato di cui all'allegato 9 del D. Lgs. n. 118/2011)";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 09/01/2026 ad oggetto "Assegnazione dei mezzi finanziari ai responsabili dei servizi - piano delle risorse finanziarie e degli obiettivi - anno 2026", e s.m.i.;

**Visto** l'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree;

### **Visti:**

- Il Contratto Decentrato Integrativo (CCDI) 2025, sottoscritto in data 24/11/2025, il cui articolo 20 disciplina l'istituto delle progressioni all'interno delle aree, in attuazione delle norme contrattuali nazionali in materia, prevedendo, in particolare, i criteri per la definizione delle relative procedure e demandando alle parti la definizione della percentuale alla quale attribuire i differenziali stipendiali, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione tenuto conto del budget stabilito annualmente in sede di ripartizione del Fondo risorse decentrate e dei criteri di ripartizione dello stesso, stabiliti in sede di accordo economico decentrato;
- il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025, costituito con propria determinazione n. 78 del 19/11/2025;
- l'accordo decentrato integrativo, sottoscritto in data 24/11/2025, per l'utilizzo del suddetto Fondo, nell'ambito del quale si stima di destinare ai differenziali stipendiali € 1400,00 relativi a 1 operatori Esperti e 1 Istruttori, nell'ambito dei criteri previsti dal contratto integrativo 2025 con decorrenza 1/01/2025;

**Vista** la propria determinazione n. 22 del 08/04/2026 avente ad oggetto "AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALE STIPENDIALE CON DECORRENZA DAL 1° GENNAIO 2025" con la quale è stata avviata una procedura selettiva per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 14 del CCNL funzioni locali del 16/11/2022 e del CCDI 2025 sottoscritto in via definitiva il 24/11/2025 ed è stato approvato l'avviso e lo schema di istanza allegati parte integrante e sostanziale del suddetto provvedimento;

**Visto:**

L'articolo 23, comma 2, D.Lgs. 150/2009 prevede che le progressioni debbano essere attribuite in modo selettivo, a una quota limitata di dipendenti;

L'art. 52 comma 1 – bis del D.Lg. 165/2001 che prevede che le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività;

**Vista** la circolare RGS 15/2019, in cui è stato consolidato il principio secondo cui per "quota limitata del personale cui può essere attribuita una progressione all'interno delle aree", significa non più del 50% degli aventi diritto per ciascun anno;

**Dato atto** che entro il termine ultimo delle ore 12:00 del 27/04/2026 sono pervenute:

N. 1 domande di partecipazione alla selezione da parte di personale appartenente all'Area degli Istruttori, su n. 1 potenziali beneficiari;

N. 2 domande di partecipazione alla selezione da parte di personale appartenente all'Area degli Operatori esperti, su n. 1 potenziali beneficiari;

**Visto** il verbale del 18/05/2026 per l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" che si configura come progressione economica all'interno delle aree redatto a seguito di esamina delle domande presentate, all'esito dell'istruttoria svolta, con formazione della graduatoria finale dei vincitori;

**Ritenuto** pertanto procedere all'approvazione del suddetto verbale per la formazione della graduatoria per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2025;

**Visti:**

- il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- l'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs n. 165/2001;

**Dato atto** dell'assenza di conflitto d'interessi, anche potenziale, del sottoscritto responsabile del procedimento in attuazione dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e degli artt. 6, comma 2, e 7 del D.P.R. n. 62/2013";

**DETERMINA**

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

- 1) di approvare l'allegato verbale contenente le graduatorie finali, suddivise per area contrattuale, relative alla selezione per l'assegnazione delle progressioni economiche all'interno dell'area decorrenza 01.01.2025;
- 2) di attribuire pertanto un differenziale stipendiale, che si configura come progressione economica all'interno delle aree ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs n. 165/2001, con decorrenza 01.01.2025, ai dipendenti come da suddetto verbale;
- 3) di dare atto che sarà aggiornato lo stipendio mensile e che saranno liquidate le spettanze dovute per l'anno 2025 e per i mesi arretrati dell'anno 2026;

- 4) di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento per l'anno 2025 trova copertura all'interno del fondo incentivante la produttività mentre per l'anno 2026 è a carico dei pertinenti capitoli di bilancio;
- 5) di disporre la pubblicazione dell'avviso sul sito internet del Comune nella pagina dedicata ai bandi di concorso e di curare la sua diffusione nei modi che si riterranno più opportuni.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
AMMINISTRATIVO  
dr. Umberto BOVENZI

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA  
FINANZIARIA**

**VISTO: FAVOREVOLE**

AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D.LGS. N. 267/2000 E S.M.I.

AI SENSI DELL'ART. 183, COMMA 7 e ART. 153 COMMA 5 DEL D.LGS. N. 267/2000 E S.M.I.

*SONO STATI ASSUNTI IMPEGNI COME SOTTO INDICATO*

Settore	C / R	Anno	Imp / Sub	Interv.	Voce	Cap.	Art.	Importo €

*SONO STATI ASSUNTI ACCERTAMENTI COME SOTTO INDICATO*

Settore	Anno	Num.	Codice	Risorsa	Cap.	Art.	Importo €

**IL PRESENTE ATTO NON COMPORTA IMPEGNI DI SPESA**

Lì 18/05/2026

**IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO**  
rag. Elvina FANTINO

**NOTA:** avverso alla presente determinazione è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 gg. o entro 120 gg. al Presidente della Repubblica: E' ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 30 gg. Se trattasi di appalto di lavori, servizi o forniture.

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio on-line, sul sito web istituzionale di questo Comune, ai sensi dell'art. 32, comma 1°, della Legge 18/06/2009, n. 69, accessibile al pubblico per 15 giorni dal al .

Lì

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**BOVENZI dr. Umberto**